

Chancen und Herausforderungen der Bildungsarbeit mit ehrenamtlichen Führungskräften in der Evangelischen Kirche in Hessen und Nassau

Darmstadt 19.09.2008

Pfarrerin Helga Engler-Heidle, Leiterin der Ehrenamtsakademie der EKHN

- 1. Knowhow für Butler und andere Führungskräfte
oder: Führung funktioniert als ein Vorleben**
- 2. Ehrenamt und ehrenamtliche Leitung in der EKHN**
- 3. Die Ehrenamtsakademie**
 - Rechtsgrundlage und Konzept**
 - Vom Konzept zur Praxis:
Das Netzwerk der Standorte**
- 4. Zukunftsperspektive: Mehr als Ehre**



Ehrenamtsgesetz vom 26.11.2003 (EAG) §1

Ehrenamt im Sinne dieses Kirchengesetzes ist jede freiwillig erbrachte, nicht auf Entgelt ausgerichtete Arbeit im kirchlichen Auftrag.



Ehrenamtsgesetz vom 26. 11. 2003 (EAG) Präambel

In der Evangelischen Kirche ist es Aufgabe aller Getauften, am Bau des Reiches Gottes verantwortlich mitzuwirken.

Deshalb ist ehren-, haupt- und nebenamtliche Arbeit gleichwertig. In der Zusammenarbeit prägen alle gemeinsam und gleichberechtigt das Leben und die Gestalt von Gemeinde und Kirche. Sie beteiligen sich an der Verkündigung, der Seelsorge, der Diakonie, und nehmen Leitungsverantwortung in Gemeinde und Kirche wahr.

Ziel dieses Kirchengesetzes ist es, ehrenamtliche Arbeit in der Evangelischen Kirche in Hessen und Nassau und die Zusammenarbeit von ehren-, haupt- und nebenamtlichen kirchlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zu regeln.



Fortbildung, Weiterbildung, Schulung, Supervision EAG §8

- (1) Ehrenamtliche haben Anspruch auf Fortbildung.
Die Träger ehrenamtlicher Arbeit beteiligen sich angemessen an den Fortbildungskosten der Ehrenamtlichen.**
- (2) Die Evangelische Kirche in Hessen und Nassau sorgt für die Bekanntgabe geeigneter Möglichkeiten der Fortbildung, Weiterbildung, Schulung und Supervision von Ehrenamtlichen.**
- (3) Die Veranstaltungen sollen zeitlich so geplant werden, dass Ehrenamtliche auch neben Beruf und Familie daran teilnehmen können.**



Einrichtung einer Ehrenamtsakademie EAG §9

- (1) Die Gesamtkirche richtet eine Ehrenamtsakademie zur Förderung von institutionellen Leitungsämtern ein.**
- (2) Die Ehrenamtsakademie entwickelt ein am Bedarf orientiertes Rahmenprogramm für Qualifizierungsmaßnahmen...
Darüber hinaus beschäftigt sie sich mit Fragen der Weiterentwicklung des Ehrenamts in der EKHN in Zahlen.**



Aufgabe und Struktur der Ehrenamtsakademie

Aufgabe

- Fortbildung der Führungskräfte; zentral und regional
- Weiterentwicklung des Ehrenamts (Anerkennungskultur etc.)

Organe

- Zentrale Geschäftsstelle in der Kirchenverwaltung (seit 2006)
- 11 Regionale Ehrenamtsakademien (Stand September 2008)
- Kuratorium

Ausstattung

- Leitung (100%) und Sekretariat (50%),
Projektstelle (50% ab Nov. 2008)
- 60 000 € Sachkosten für die gesamte EKHN
- Weitere Ressourcen für die Standorte aus den Dekanaten



Prämissen für Fortbildungsmaßnahmen (Konzept 2004)

- **Möglichst kurze gezielte Fortbildungsmodule anbieten**
- **Lernen in der Region ermöglichen**
- **Zentral gelegene gut ausgestattete kirchliche Räume nutzen**
- **Geringe Kosten für die Ehrenamtlichen**



Angebotspektrum der Ehrenamtsakademie (Konzept 2004)

- **Leitungskompetenz**
- **Strategische Planung**
- **Theologische Orientierung praktischen Leitungshandelns**
- **Öffentlichkeitsarbeit und Fundraising**
- **Personal, Finanzen, Bau und Recht der EKHN**
- **Angebote für spezielle Vorstandsgruppen**

