

5.2 Modulübersicht und Studienverlaufsplan

Semester	Module			
1. Semester (19 CP)	Modul 1 Theoretische Grundlagen von Inklusion (6 CP)	Modul 2 Inklusion und Exklusion in gesellschaftlichen Institutionen (7 CP)	Modul 4 Rechtliche Grundlagen von Inklusion (5 CP)	Modul 9 Identität, Persönlichkeit und Professionalität (1 CP)
2. Semester (16 CP)	Modul 3 Lebenslagen und Exklusionsrisiken (8 CP)	Modul 10 Reflexion über Haltungen, Werte und Weltanschauungen als Voraussetzung für die Planung von Veränderungsprozessen (4 CP)		Modul 9 Identität, Persönlichkeit und Professionalität (4 CP)
3. Semester (15 CP)	Modul 10 Reflexion über Haltungen, Werte und Weltanschauungen als Voraussetzung für die Planung von Veränderungsprozessen (2 CP)	Modul 6 Organisationsentwicklung und Change Management als Instrumente inklusiver Veränderungsprozesse (9 CP)		Modul 5 Von den Rechten zur institutionellen Gewährleistung (4 CP)
4. Semester (20 CP)	Modul 10 Reflexion über Haltungen, Werte und Weltanschauungen als Voraussetzung für die Planung von Veränderungsprozessen (2 CP)	Modul 8 Beratung in inklusiven Settings (5 CP)	Modul 7 Instrumente zur inklusionszentrierten Strategieentwicklung (10 CP)	Modul 11 Konzeption von Forschungsarbeiten in Bezug auf Inklusion und Master-Thesis (3 CP)
5. Semester (20 CP)	Modul 11 Konzeption von Forschungsarbeiten in Bezug auf Inklusion und Master-Thesis (20 CP)			